



La commune de **Chevilly-Larue** (un peu plus de 20 000 habitants et 550 agents) membre de l'Établissement Public Territorial Grand Orly Seine Bièvre est située aux portes de Paris dans le département du Val-de-Marne. Tout en préservant son caractère authentique et son cadre de vie, Chevilly-Larue est résolument ancrée vers l'avenir avec l'inauguration récente de sa station de métro de la nouvelle ligne 14, et des projets d'ampleur en cours : Cité de la Gastronomie, nouvel éco quartier avec l'ouverture de sa nouvelle école Frida Kahlo et son gymnase Clarisse Agbégnenou.

C'est aussi une ville solidaire qui mène une politique ambitieuse en direction des familles, des retraités et s'engage dans la coopération décentralisée.

Ville amie des enfants, elle mène une politique volontariste en matière d'éducation, ainsi qu'en matière de transition écologique. Chevilly-Larue est dotée d'un haut niveau de service public local, accessible à tous et porte l'ambition d'une très grande proximité avec les habitants. C'est aussi une ville de l'épanouissement personnel avec une programmation culturelle de qualité, des animations festives, une vie associative et de quartier.

Afin d'accompagner son projet municipal ambitieux, la Ville recrute :

MENUISIER (HOMME/FEMME) Cat C

Rattaché.e à la Direction des Services Techniques et de la Transition Écologique, Service Patrimoine Bâti ;

Placé.e sous l'autorité hiérarchique de la Responsable du secteur Régie Bâtiment, Garage, Logistique et Magasin ;

Missions principales du poste :

- Maintenir en état de fonctionnement les divers bâtiments communaux ;
- Effectuer les travaux d'entretien liés au corps de métier ;
- Participer au grand chantiers communs de la régie ;
- Rapporter tout évènement et toute information relever à sa hiérarchie.

Description des principales activités du poste :

En collaboration avec l'équipe :

œ Traiter les demandes d'intervention

- Traiter les demandes d'intervention courantes (demandes ATAL) ;
- Appliquer les normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels ;

- Détecter des dysfonctionnements dans un bâtiment et en référer à sa hiérarchie ;
- Déterminer les caractéristiques des ouvrages à façonner ;
- Identifier les réparations en fonction des attentes du demandeur, des contraintes esthétiques et techniques ;
- Déterminer les étapes de fabrication des ouvrages et sélectionner les matériaux appropriés ;
- Façonner et mettre à dimension les pièces de bois massif ou de placage ;
- Donner la forme (chantourner, tourner, moulurer) aux pièces du bâti (pied, façade de meuble, montant...) ;
- Monter / assembler le bâti ;
- Contrôler le montage et ajuster les pièces rapportées ;
- Effectuer des opérations de finition d'ouvrages en bois ;
- Nettoyer et emballer l'article pour remise/livraison au service demandeur ;
- Réaliser des opérations de pose ou d'incrustations ;
- Réaliser des opérations de finition ;
- Effectuer des réparations sur des éléments de serrurerie ;
- Réaliser des opérations de restauration/conservation sur du mobilier ancien ;
- Sélectionner des fournisseurs et coordonner une équipe dans le cadre d'un projet, d'une commande.

Utilisation et maintenance des outillages

- Appliquer les techniques d'utilisation des outils ;
- Utiliser les équipements de sécurité adéquats ;
- Effectuer l'entretien quotidien des outils de travail et du poste de travail ;
- Entretenir quotidiennement le véhicule et les ateliers de travail.

Participer au bon fonctionnement de l'équipe

- Travailler en équipe sur des chantiers transversaux ;
- Respecter les délais d'interventions.

Sécurité/Formations

- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité ;
- Travailler en toute sécurité (port des Équipement de Protection Individuelle) ;
- Participation obligatoire aux formations hygiène et sécurité ;
- Se former aux évolutions techniques.

Ces missions sont susceptibles d'évoluer en fonction des besoins du service dans le respect des missions des cadres d'emploi.

Diplômes requis pour le poste :

CAP ou BEP Ebéniste / Menuisier ;
Permis de conduire VL.

Formations spécifiques souhaitées pour le poste :

Formation gestes et postures ;
EPI.

Principales compétences requises par le poste

Compétences métier

Prendre l'initiative d'une intervention de maintenance courante à titre préventif ou curatif notamment :

- Élaboration de fiche de débit (optimisation des matériaux, quantité...) ;
- Utilisation d'outils à bois manuels ;
- Utilisation d'outillages électroportatifs (scie électrique, ponceuse...) ;

- Utilisation de scie à chantourner ;
- Ponçage ;
- Utilisation de machine-outil ;
- Techniques de collage ;
- Techniques de chevillage ;
- Techniques d'assemblage par bouvetage, queue d'aronde ;
- Technique d'assemblage par enture ;
- Maîtrise des techniques liées aux différents types de bois et des dérivés ;
- Techniques de cintrage ;
- Techniques de découpe de matériaux ;
- Techniques de restauration ;
- Techniques de moulage ;
- Maîtrise des règles de sécurité.

Compétences relationnelles

- Travail en équipe ;
- Capacité à remonter les informations ;
- Discrétion.

Contraintes spécifiques liées au poste :

- Intervention en extérieur ;
- Déplacements sur les sites communaux requis ;
- Port d'EPI.

Temps de travail : 36h30 hebdomadaire

Horaires de travail :

8h00 – 12h00 / 13h00 – 16h30 du lundi au mercredi

8h00 – 12h00 / 13h30 - 16h30 du jeudi au vendredi

Congés : 25 Congés Annuels + 9 jours RTT + 9 jours de repos compensatoire

Rémunérations : Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE) + prime annuelle.

Avantages :

- Participation à la mutuelle santé et à la prévoyance maintien de salaire ;
- Adhésion au CNAS (Comité National d'Action Sociale) ;
- Comité d'œuvres sociales (COS) ;
- Tarifs avantageux ou gratuits dans certaines structures communales (médiathèque, piscine, théâtre, cinéma...) ;
- Prise en charge jusqu'à 75 % des frais de transport en commun pour les trajets domicile-travail ;
- Forfait mobilités durables (vélo, trottinette ou covoiturage) ;
- Séances d'ostéopathie gratuites sur le temps de travail ;
- Politique active de formation.

Poste à pourvoir au 1^{er} novembre 2026

Lettre de motivation manuscrite précisant le poste et CV à adresser à :

Madame la Maire de Chevilly-Larue
88, avenue du Général de Gaulle
94669 CHEVILLY-LARUE

Ou recrutement@ville-chevilly-larue.fr