



DIRECTEUR DE CENTRE SOCIAL - Projet de préfiguration et transition du centre social : la Ferme du Saut du Loup (Homme/Femme)

Catégorie A

La commune de Chevilly-Larue conduit une politique ambitieuse en faveur de la transition écologique, de la préservation et de la sensibilisation à la biodiversité, du renforcement du lien social et de la démocratie participative.

Dans ce cadre, elle engage une nouvelle phase de développement de la « Ferme du Saut du Loup », lieu participatif de rencontre, de partage et de transmission autour du vivant, implanté au sein d'un parc communal de 1,7 hectare et disposant d'un corps de ferme d'environ 350 m².

Créée il y a près de vingt ans, l'association la Ferme du Saut du Loup a progressivement développé des activités pédagogiques, environnementales et sociales à destination des habitants. Agréée centre social par la CAF depuis 2013, la structure est un acteur majeur de l'inclusion et de l'animation de la vie locale.

Aujourd'hui, la Ville souhaite s'appuyer sur ce socle solide pour construire un projet renouvelé, articulant biodiversité, éducation à l'environnement, participation citoyenne, animation de la vie locale, alimentation et agriculture locale. Il s'inscrira en parallèle d'un déploiement progressif d'un parcours pédagogique consacré aux écosystèmes dans le parc communal attenant.

Afin de piloter cette étape clé, la Ville recrute un(e) Directeur(trice) chargé(e) d'assurer la direction opérationnelle de l'association / centre social durant la transition et piloter la phase de préfiguration du futur modèle d'organisation permettant de répondre aux enjeux d'avenir, en explorant l'hypothèse d'une reprise en régie.

Vos missions principales seront :

Au sein du service transition écologique de la collectivité et en lien étroit avec les services ressources, les élus référents, l'association gestionnaire actuelle et les partenaires institutionnels, le/la directeur(trice) aura pour principales missions :

- D'accompagner la transition de la structure actuelle en :

- Assurant la direction de la structure associative, le management de l'équipe, la gestion administrative et budgétaire, la coordination avec le Bureau et le Conseil d'Administration ;
 - Veillant à la continuité des activités, notamment du centre social, pendant la phase de transition ;
 - Garantissant le respect du cadre de l'agrément centre social et assurer les relations partenariales avec la CAF.
- Le temps de montage du projet, il s'agira :
 - De piloter, participer aux études et réflexions relatives à l'évolution de l'organisation juridique et administrative de la structure ;
 - D'écrire le projet de parc de la biodiversité en support des activités de la Ferme sur la base d'études et dans une démarche de co-construction ;
 - De travailler au renouvellement de l'agrément centre social 2028-2031 ;
 - De contribuer à la capitalisation et à la transmission des savoir-faire, outils, ressources et expériences développées depuis la création de la Ferme ;
 - D'accompagner le changement auprès des équipes salariées et des bénévoles.
 - Après le montage du projet, il s'agira :
 - De prendre la direction de la régie-centre social ;
 - D'animer l'activité du centre social, y compris en proposant et organisant des activités ;
 - De développer une démarche participative associant habitants, partenaires et usagers ;
 - D'accompagner l'émergence d'actions à vocation écologique, pédagogique, culturelle et éventuellement agricole afin de faire vivre le projet ;
 - De valoriser les ressources et le potentiel du site dans une logique de transition écologique, de partage des savoirs et d'ouverture au territoire ;
 - De participer aux échanges avec les partenaires institutionnels (CAF, collectivités, associations, établissements éducatifs, acteurs locaux, etc.) ;
 - D'élaborer des diagnostics, notes stratégiques, outils de pilotage et propositions d'organisation.

Profil recherché :

- Expérience sur un poste de direction d'une structure, gestion de projet, développement territorial, action sociale ou animation de structures ;
- Connaissances obligatoires des collectivités territoriales, du fonctionnement associatif, des politiques sociales et des centres sociaux ;
- Sensibilité forte aux enjeux de transition écologique, d'éducation populaire et de participation citoyenne ;
- Intérêt pour les projets mêlant dimensions sociales, pédagogiques, environnementales et territoriales ;
- Capacités d'animation, de concertation et de conduite du changement ;
- Aptitudes rédactionnelles, organisationnelles et relationnelles ;
- Autonomie, esprit d'initiative et sens du travail partenarial.

Contraintes spécifiques liés au poste : Disponibilités les soirs et le week-end.

Localisation : Parc Communal – Ferme du Saut du Loup

Diplôme requis : DESJEPS ou fonctions du secteur social / socio-éducatif avec expériences sur plusieurs années, exigés par la CAF pour la direction d'un centre social.

Temps de travail : 38h30 hebdomadaire

Congés : 25 jours de congés annuel + 20 jours de RTT

Rémunérations : Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE) + prime annuelle.

Avantages :

- Participation à la mutuelle santé et à la prévoyance maintien de salaire ;
- Adhésion au CNAS ;
- Comité d'œuvres sociales (COS) ;
- Tarifs avantageux ou gratuité dans certaines structures communales (médiathèque, piscine, théâtre, cinéma...) ;
- Prise en charge jusqu'à 75 % des frais de transport en commun pour les trajets domicile-travail ;
- Forfait mobilités durables (vélo, trottinette ou covoiturage) ;
- Séances d'ostéopathie gratuites sur le temps de travail ;
- Politique active de formation.

Poste à pourvoir dès que possible

Lettre de motivation manuscrite précisant le poste et CV à adresser à :

Madame la Maire de Chevilly-Larue
88, avenue du Général de Gaulle
94669 CHEVILLY-LARUE
Ou recrutement@ville-chevilly-larue.fr