



La commune de **Chevilly-Larue** (un peu plus de 20 000 habitants et 550 agents) membre de l'Établissement Public Territorial Grand Orly Seine Bièvre est située aux portes de Paris dans le département du Val-de-Marne. Tout en préservant son caractère authentique et son cadre de vie, Chevilly-Larue est résolument ancrée vers l'avenir avec l'inauguration récente de sa station de métro de la nouvelle ligne 14, et des projets d'ampleur en cours : Cité de la Gastronomie, nouvel éco quartier avec l'ouverture de sa nouvelle école Frida Kahlo et son gymnase Clarisse Agbégnenou.

C'est aussi une ville solidaire qui mène une politique ambitieuse en direction des familles, des retraités et s'engage dans la coopération décentralisée. Ville amie des enfants, elle mène une politique volontariste en matière d'éducation, ainsi qu'en matière de transition écologique.

Chevilly-Larue est dotée d'un haut niveau de service public local, accessible à tous et porte l'ambition d'une très grande proximité avec les habitants. C'est aussi une ville de l'épanouissement personnel avec une programmation culturelle de qualité, des animations festives, une vie associative et de quartier.

Afin d'accompagner son projet municipal ambitieux, la Ville recrute son.s.a :

AGENT D'ENTRETIEN VOLANT (Homme/Femme) (Cat C)

Rattaché(e) à la Directrice de l'Enfance et Éducation, ainsi qu'à la Responsable du service Hygiène des Locaux ;

Vos missions principales seront :

Entretenir et nettoyer des locaux municipaux et mobiliers de la Ville de Chevilly-Larue

- Entretien des sanitaires et parties communes (couloirs, escaliers) ;
- Entretien des pièces spécifiques de chaque site (ex : salle de théâtre, salle de musique...) ;
- Entretien des réfectoires ;
- Entretien des salles de classe (élémentaires) ;
- Nettoyage des sols ;
- Entretien des mobiliers de bureaux ;
- Vider les poubelles ;
- Approvisionnement en produits d'entretien ;
- Remise en état des sols par décapage et mise en cire au moins une fois par an (en fonction de la nature des sols) ;
- Vérification et réapprovisionnement des essuie-mains, du papier toilette et du savon ;
- Respect des règles d'hygiène et de sécurité ;
- Participation obligatoire aux formations en hygiène et sécurité ;
- Pour les élémentaires : en cas d'absence de l'agent de service, entraide pour le nettoyage des tables et seaux.

Participation à la restauration scolaire avec les enfants

- Surveillance des enfants en élémentaire sur le temps de la restauration scolaire ;
- **Participation au temps de restauration scolaire avec les enfants en maternelle** sous la responsabilité fonctionnelle du référent périscolaire de l'école.

Ces missions sont susceptibles d'évoluer en fonction des besoins du service dans le respect des missions des cadres d'emplois.

Compétences et qualités requises :

- Respect des règles d'hygiène et de sécurité ;
- Autonomie ;
- Rigueur ;
- Ponctualité ;
- Discrétion.

Contraintes spécifiques liées au poste :

- Affectation sur les différents sites de la ville ;
- Manutention et utilisation de produits chimiques (produits entretien) ;
- Port d'EPI (Équipements de Protection Individuelle) ;
- Port de charge.

Temps de travail : 36h30 hebdomadaire en journée continue

Horaires sur le temps scolaire : du lundi au vendredi de 6h00 à 13h30 ou 7h00 à 14h30 ou de 11h45 à 19h00 selon les besoins du service et des sites.

Horaires pendant les vacances scolaires : du lundi au vendredi de 6h00 à 13h30 7h00 à 14h30.

Congés : 25 jours de congé annuel - 9 jours de RTT - 8 journées de sujétions particulières.

Rémunérations : Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE) + prime annuelle.

Avantages :

- Participation à la mutuelle santé et à la prévoyance maintien de salaire ;
- Adhésion au CNAS ;
- Comité d'œuvres sociales (COS) ;
- Tarifs avantageux ou gratuité dans certaines structures communales (médiathèque, piscine, théâtre, cinéma...) ;
- Prise en charge jusqu'à 75 % des frais de transport en commun pour les trajets domicile-travail ;
- Forfait mobilités durables (vélo, trottinette ou covoiturage) ;
- Séances d'ostéopathie gratuites sur le temps de travail ;
- Politique active de formation.

Poste à pourvoir dès que possible

Lettre de motivation manuscrite précisant le poste et CV à adresser à :

Madame la Maire de Chevilly-Larue
88, avenue du Général de Gaulle
94550 CHEVILLY-LARUE
Ou recrutement@ville-chevilly-larue.fr