



La commune de **Chevilly-Larue** (un peu plus de 20 000 habitants et 550 agents) membre de l'Établissement Public Territorial Grand Orly Seine Bièvre est située aux portes de Paris dans le département du Val-de-Marne. Tout en préservant son caractère authentique et son cadre de vie, Chevilly-Larue est résolument ancrée vers l'avenir avec l'inauguration récente de sa station de métro de la nouvelle ligne 14, et des projets d'ampleur en cours : Cité de la Gastronomie, nouvel éco quartier avec l'ouverture de sa nouvelle école Frida Kahlo et son gymnase Clarisse Agbénénou.

C'est aussi une ville solidaire qui mène une politique ambitieuse en direction des familles, des retraités et s'engage dans la coopération décentralisée.

Ville amie des enfants, elle mène une politique volontariste en matière d'éducation, ainsi qu'en matière de transition écologique. Chevilly-Larue est dotée d'un haut niveau de service public local, accessible à tous et porte l'ambition d'une très grande proximité avec les habitants. C'est aussi une ville de l'épanouissement personnel avec une programmation culturelle de qualité, des animations festives, une vie associative et de quartier.

Afin d'accompagner son projet municipal ambitieux, la Ville recrute :

**Éducateur sportif – Renfort à l'école municipale des sports et sport à l'école
(Homme/Femme)**

Catégorie B - Educateur des APS - Filière Sportive

Rattaché(e) à la Responsable du service des sports et de la vie associative et à la Directrice Générale Adjointe du Pôle Citoyenneté et Actions Sociales ;

Vos missions principales seront :

- Anime et encadre l'école des découvertes de la ville dans un environnement sécurisé ;
- Dispense de séances de sport scolaire aux écoles primaires de la ville ;
- Participation à la mise en œuvre du projet éducatif avec l'éducation nationale.
-

Description des principales activités du poste :

- Anime et encadre l'école des découvertes de la Ville dans un environnement sécurisé : Mise en place des séances en lien avec le planning des activités définies ;
- Dispense des séances de sport scolaire aux écoles primaires de la Ville pendant le temps scolaire : Participation à la mise en œuvre du projet éducatif avec l'éducation nationale pour les séances à mettre en place ;
- Participation aux manifestations sportives de la Ville (journées sportives scolaires, triathlon, forum de rentrée, journée des droits de l'enfant, fête communale, planches de l'été...).

Principales compétences requises par le poste :

Compétences métier

- Inscrire les activités dans le cadre des orientations municipales ;
- Formations obligatoires liées à l'activité (premiers secours...) ;
- Environnement juridique et réglementaire des activités ;
- Risques pour la santé liés à l'activité sportive.

Compétences de mise en œuvre et d'organisation

- Animation de l'école des découvertes ;
- Animation du sport scolaire ;
- Respect de l'environnement juridique et réglementaire des activités sportives ;
- Appliquer et faire appliquer le règlement intérieur et la réglementation des équipements et installations sportives ;
- Accueil et renseignements des Chevillais et associations sportives.

Compétences relationnelles

- Sens du travail en équipe ;
- Sens des responsabilités, rigueur ;
- Discrétion professionnelle ;
- Aptitude à l'autonomie ;
- Sens de l'écoute et du relationnel ;
- Disponibilité, adaptabilité, polyvalence, réactivité ;
- Ponctualité ;
- Capacité à se remettre en question.

Contraintes spécifiques liées au poste :

- Assurer la continuité du service public ;
- Polyvalence ;
- Travail le week-end lors de manifestation.

Temps de travail : Entre 16h00 et 38h30 selon besoin

Horaires de travail : À définir selon besoin

Base de l'École Municipale des Sports :

4 jours dans la semaine de 16h30 à 18h00

Mercredi de 8h30 à 15h00

Samedi de 8h30 à 13h30

Rémunérations : Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE)

Avantages :

- Participation à la mutuelle santé et à la prévoyance maintien de salaire ;
- Tarifs avantageux ou gratuité dans certaines structures communales (médiathèque, piscine, théâtre, cinéma...) ;
- Prise en charge jusqu'à 75 % des frais de transport en commun pour les trajets domicile-travail ;
- Séances d'ostéopathie gratuites sur le temps de travail ;
- Politique active de formation.

Poste à pourvoir dès le 1^{er} septembre 2026

Envoyer lettre de motivation précisant le poste et curriculum vitae à adresser à :

Madame la Maire de Chevilly-Larue
88, avenue du Général de Gaulle
94669 CHEVILLY-LARUE Cedex
Ou recrutement@ville-chevilly-larue.fr